



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Alì (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

AREA AMMINISTRATIVA

protocollo@pec.comune.ali.me.it

www.comune.ali.me.it

COPIA DI DETERMINA N. 78/A DEL 13/04/2023

OGGETTO: Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL) – Liquidazione ai dipendenti dell'indennità di rischio di cui all'art. 10, lettera a) del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO CHE l'art. 70bis del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, titolato "Indennità condizioni di lavoro" prevede che:

1. Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;*
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;*
- c) implicanti il maneggio di valori.*

RICHIAMATO, l'art. 10, del contratto integrativo decentrato 2020 - 2022 stipulato in data 20/11/2020, titolato "Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70-bis)", il quale alla lettera a) prevede espressamente le prestazioni lavorative per le quali può essere riconosciuta l'indennità di rischio nonché la misura ed il criterio di determinazione:

- *"il rischio si caratterizza per l'esecuzione di lavorazioni che richiedono l'utilizzo di strumentazione e macchinari pericolosi, che sono svolte in ambienti nocivi o stando a contatto di agenti dannosi, quanto tale esposizione potrebbe essere pregiudizievole per la salute e l'integrità fisica. L'esposizione al rischio si considera tale quando il dipendente è adibito in via esclusiva, diretta e continuativa alla lavorazione rischiosa, per il prevalente orario di lavoro e per i giorni lavorativi annuali ovvero fino al permanere dell'incarico sulle funzioni rischiose";*
- *ai dipendenti che svolgano le prestazioni suddette compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile pari a € 30 lordi (art. 41 del CCNL del 22.01.2004);*
- *ai fini del riconoscimento dell'indennità in oggetto sono da considerarsi prestazioni di lavoro comportanti continua e diretta esposizione al rischio le seguenti tipologie:*
 - a) prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;*
 - b) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contratto con catrame, bitumi, fuliggine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;*
 - c) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla destinazione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme;*
 - d) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti;*

- e) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla destinazione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni;
- f) prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari

DATO ATTO, altresì, che, l'art. 10, lettera a) del CCDI 2020 – 2022, prevede espressamente che:

“Il riconoscimento economico dell'indennità è effettuato dal Responsabile di Area i quali, nell'individuare gli aventi diritto (personale adibito in via diretta e continuativa), attestano la specifica attività di lavoro, ricompresa tra le lettere a) ed f) del precedente capoverso, che comporta esposizione diretta e continua a rischio, nonché i periodi di effettiva esposizione, in termini di giorni lavorativi, escludendo tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo.

L'importo giornaliero viene calcolato come segue:

- 30€/26 gg = € 1,16 giornaliero per ogni giorno di lavoro effettivamente prestato
- 30€/22 gg = € 1,37

VISTA la seguente individuazione degli aventi diritto alla indennità di rischio sulla base della specifica attività di lavoro svolta, in linea con quanto previsto dall' art.10, lett.a) del CCDI del 20.11.2020;

Dipendente	Attività di lavoro
Matricola n. 10	Ispettore di P.M. (sino al 31/03/2022, data di cessazione dal servizio)
Matricola n. 64	Servizio assistenza refezione scolastica
Matricola 81	Servizio assistenza refezione scolastica
Matricola 87	Agente di P.M. (dal 13/04/2022)

VISTI i prospetti contabili, agli atti dell'Ente, elaborati dall'ufficio di Ragioneria, di concerto con l'ufficio del Personale, il quale ha verificato per l'anno 2022, le assenze del personale interessato dovute per ferie, malattie, permessi, aspettative ed altre assenze effettuate a qualsiasi titolo;

RITENUTO, sulla base di quanto sopra, attribuire e liquidare al personale di cui all'**Allegato A)**, l'indennità di rischio per la somma a fianco di ciascun nominativo quale compenso per l'indennità di rischio rispettivamente per l'anno 2022;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 34 del 18/05/2004 e ss.mm.ii.;

VISTA la Determina Sindacale n. 03 del 10/01/2022 con la quale il Sindaco ha attribuito a sé stesso, in via temporanea, le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa e dei rispettivi servizi, ai sensi dell'art. 53, comma 23, Legge n. 388/2000;

DATO ATTO della competenza, in capo all'Ing. Natale Rao, Sindaco del Comune di Ali, all'adozione di atti di natura tecnica e gestionale dell'Area Amministrativa dell'Ente, in virtù dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000 e dell'art. 4 del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi adottato con Delibera di Giunta Municipale n. 34 del 18/05/2004 e modificato con Delibera di Giunta Municipale n. 52 del 17/10/2013;

DATO ATTO di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D. Lgs. n. 39/2013 nè in alcuna situazione, anche potenziale, di conflitto di interesse, come disposto dal Codice di Comportamento del Comune di Ali, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445;

DATO ATTO CHE in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;
VISTO il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023-2025, adottato con Delibera di Giunta Municipale n. 49 del 27.03.2023 ed in fase di approvazione consiliare;
RAVVISATA la necessità del provvedere in merito;
VISTO il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;
VISTA la Legge n. 142/90 recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;
VISTO il vigente Statuto Comunale;
VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo,

DETERMINA

1. **DI RICHIAMARE** la superiore premessa quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI LIQUIDARE** l'indennità di rischio per l'anno 2022, ai sensi dell'art.10, lett. a) del CCDI del 20.11.2020, secondo le giornate di lavoro effettivamente prestate dal personale dipendente, secondo il prospetto *Allegato A)* che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **DI IMPUTARE** la complessiva spesa, pari ad euro 560,16, al Codice n. 01.11.1.010 Cap. 322, impegno 632 RR.PP. 2022, del bilancio esercizio 2023 in corso di approvazione, come da allegato parere di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria, rilasciati dal Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000;
4. **DI TRASMETTERE** la presente Determina all'Ufficio di Ragioneria per gli atti consequenziali di competenza, nel rispetto della vigente normativa fiscale e del D.P.R. 633/72 art. 17 – ter;
5. **DI PUBBLICARE**, ai sensi di legge, la presente Determina all'Albo Pretorio On-line e nella sezione *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale del Comune di Alì.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Il Sindaco
F.to Dott. Ing. Natale Rao

COPIA DI DETERMINA N. 78/A DEL 13/04/2023

OGGETTO: Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL) – Liquidazione ai dipendenti dell'indennità di rischio di cui all'art. 10, lettera a) del CCDI 2020 – 2022. Annualità 2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA

APPONE

VISTO per regolarità contabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 55, comma 5 della Legge n. 142 del 1990, introdotto dall'art. 6 comma 11, della Legge n. 127 del 1997, così come recepito dalla Legge Regionale n. 23 del 1998, e ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000,

ATTESTA

che la complessiva somma pari a € 560,16 trova la relativa copertura finanziaria al Codice 01.11.1.101 Capitolo 322 Imp. 632 RR.PP. 2022, del bilancio comunale esercizio finanziario 2023 in corso di approvazione.

La presente Determina diviene esecutiva in data odierna.

Alì, lì 13/04/2023

**Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria
F.to Dott. Davide Domenico Eugenio Occhino**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente Determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, al n° Reg. _____ dal _____ al _____

Alì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Allegato A)

INDENNITA' DI RISCHIO

DIPENDENTI AREA AMMINISTRATIVA

ANNO 2022		
Dipendente	Giorni di presenza	Indennità di rischio
Matricola n. 10	60	€ 69,60
Matricola n. 64	153	€ 177,48
Matricola n. 81	116	€ 134,56
Matricola n. 87	36	€ 41,76
Totale indennità di rischio		€ 423,40
Oneri		€ 136,76
Totale complessivo		€ 560,16